



# ESG-rapport 2023



# Indhold

<b>Forord</b>	<b>3</b>	Visuelt overblik over klimaregnskab	<b>26</b>
<b>Grant Thornton</b>	<b>4</b>	Dataforklaring	<b>27</b>
<b>ESG</b>	<b>5</b>	<b>Foreredelse til CSRD</b>	<b>28</b>
<b>Grant Thorntons motivation for ESG-rapportering</b>	<b>6</b>	Klar til fremtiden med CSRD-rapportering	<b>29</b>
<b>Grant Thorntons arbejde med FN's verdensmål</b>	<b>7</b>	Dobbelt væsentlighedsvurdering	<b>30</b>
<b>Grant Thorntons arbejde med ESG</b>	<b>8</b>	Sådan skaber vi værdi	<b>31</b>
Environment	<b>9</b>	Interessentinvolvering giver et 360° perspektiv	<b>32</b>
Social	<b>11</b>	Fokus på det væsentlige	<b>33</b>
Governance	<b>16</b>	Væsentlige rapporteringsstandarder	<b>34</b>
<b>Kontekst for ESG-rapport</b>	<b>19</b>	Næste skridt i bæredygtighedsrapporteringen	<b>35</b>
<b>Klimaregnskab og ESG-nøgletal</b>	<b>20</b>	<b>Regnskabspraksis</b>	<b>36</b>
ESG-nøgletal	<b>21</b>	Datadefinition E	<b>37</b>
Beskrivelse og kommentarer til ESG-nøgletal	<b>23</b>	Datadefinition S og G	<b>38</b>
Metode for klimaregnskab	<b>24</b>	Afgrænsning af ESG-rapport	<b>39</b>
Klimaregnskab med scope 1, 2 & 3	<b>25</b>	Anvendte emissionsfaktorer for regnskabsår	<b>40</b>

# Forord

Kære læser

I den følgende rapport kan du opnå indsigt i, hvordan vi i Grant Thornton Danmark arbejder med bæredygtighed, og hvordan vi på grundlag af de identificerede relevante indsatsområder hele tiden forsøger at understøtte en ansvarlig udvikling og forretningsmodel.

I Grant Thornton rådgiver vi i en bred vifte af lovgrundlag, som relaterer sig til at drive virksomhed i Danmark. Inden for de senere år er det til stadighed blevet mere og mere relevant for både vores kunder og os, at beskæftige sig med bæredygtighed. For mange af vores kunder er det blevet relevant tidligere end forventet i forhold til de tidsfrister, der fra lovgivers side er fastlagt. Dette skyldes de tætte sammenhænge mellem dokumentation af større virksomheders værdikæder og de mindre virksomheders nødvendige input til denne dokumentation. I den forbindelse bærer vi både et ansvar overfor vores kunder, men også overfor den øvrige del af vores omverden, når det kommer til at gå forrest på viden, adfærd og efterlevelse af reglerne omkring ansvarlig og bæredygtig virksomhedsdrift.

Grant Thornton er tæt på dem, der skaber Danmark, og med det følger et ansvar for, at vi selv er ambitiøse, når det kommer til vores bidrag til

reduktion af aftryk på miljø og klima samt til stadighed at udvikle vores største aktiv – medarbejderne. Dette søges indfriet ved stor opmærksomhed på tiltag, der kan påvirke vores klimaaftryk positivt samt initiativer, som kan understøtte og videreudvikle vores medarbejderes trivsel og engagement.

I Grant Thornton er vi taknemmelige for den tillid, vi bliver vist af vores kunder og omverden. Det giver os mulighed for at være tæt på sagerne og på det grundlag levere værdiskabende produkter og rådgivning. Værdiskabelse er en af vores kerneværdier. Dette vil vi som ledelse fortsat have stort fokus på at videreføre i vores arbejde med bæredygtighed i relation til miljø og medarbejdere.

Det er første gang, Grant Thornton Danmark præsenterer indsatser og fremtidige ambitioner i en ESG-rapport. Vi er nået langt med vores arbejde og initiativer, men vi er ikke i tvivl om, at potentialet er endnu større og kan indfries via en fokuseret og fælles indsats fra hele organisationen i de kommende år.

Vi håber, denne rapport vil skabe interesse for vores indsats mod at videreudvikle en nærværende og bæredygtig revisions- og rådgivningsvirksomhed.

God læselyst.

Direktionen, Grant Thornton.



Fra venstre: Claus Carlsen, Brian Rasmussen og Thomas Hedegaard

Omsætning:

DKK 402 mio.

Partnere:

68

Medarbejdere:

601

**Grant Thornton tilbyder rådgivning inden for:**

- Bogføring
- Bæredygtighed og ESG
- Corporate Finance
- Digitalisering
- IT-revision og rådgivning
- Moms og afgifter
- Revision og regnskab
- Skat
- Transaction Advisory Services
- Økonomisk rådgivning.

# Grant Thornton

Grant Thornton er en af Danmarks førende revisions- og rådgivningsvirksomheder. Vi er omkring 600 medarbejdere fordelt på 10 kontorer på Sjælland og i Jylland.

Grant Thornton Danmark er en del af det internationale netværk i Grant Thornton International. Med 68.000 medarbejdere fordelt i 130 lande, er vi i stand til at trække på specialiserede kompetencer og sikre kvalitetsuddannelse til vores medarbejdere. Det betyder, at vi kan løfte svære opgaver, mens vi stadig er tæt på kunden. Den balance er vi stolte af.

## Kerne værdier i Grant Thornton

Som revisorer er vi offentlighedens tillidsrepræsentanter, og det ansvar tager vi alvorligt. Det er vores job at sikre, at vores kunder agerer ansvarligt og i overensstemmelse med loven.

Vores dygtige og engagerede medarbejdere er Grant Thorntons vigtigste ressource. Vi ønsker at skabe inkluderende rammer, hvor der er plads til forskelligheder og medarbejderes individuelle behov og ønsker til karriereudvikling.

Som revisorer og rådgivere er vi tæt på kunderne og anser os selv som kundens tætteste allierede. Vi vægter relationen med kunden højt og ønsker

altid at sikre en personlig rådgivning med skræddersyede løsninger, der giver perspektiver og skaber tryghed for kunden.

“De har styr på tingene. Man kan altid regne med, at man får et klart svar. Jeg kigger stadig på dem som en samarbejdspartner primært på revisordelen, men vi bruger dem også som rådgivere til ledelses- og strategiudvikling. Skanda er en virksomhed i vækst, og den proces kræver noget mere af ledelsen, så vi har brug for Grant Thorntons sparring til at lave en plan for fremtiden”

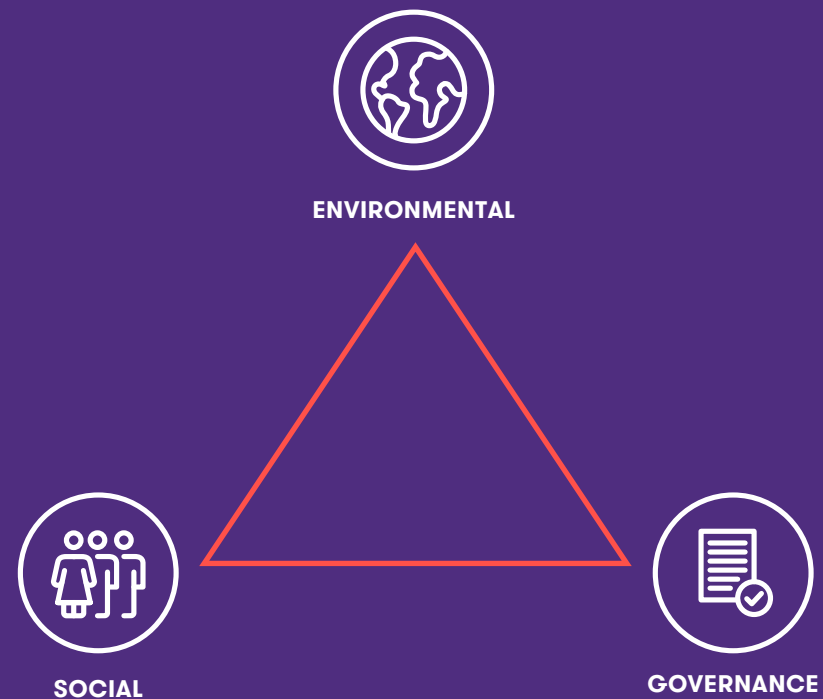
**Jan Broberg, adm. direktør,  
Skanda A/S**

# ESG

ESG er et redskab til at strukturere og dokumentere virksomheders arbejde med bæredygtighed. Med ESG udvides forståelsen for bæredygtighed til også at inkludere Environment, Social og Governance, og dækker over hhv. miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold samt ledelsesmæssige forhold.

EU's frivillige bæredygtighedsrapporteringsstandard (VSME) er anvendt til udvælgelse af nøgletal og oplysningspunkter på baggrund af anbefalinger fra Erhvervsstyrelsen. Vi har inkluderet nøgletal fra basismodulet og enkelte nøgletal fra forretningspartner modulet, fordi vi arbejder strategisk. Resultaterne fra vores dobbelt væsentlighedsvurdering er inkluderet i rapporten.

VSME standarden er baseret på CSRD rapporteringsrammen og anvender samme terminologi. Der er derfor god synergi mellem at basere vores 2023 ESG-rapport samt kommende 2024 ESG-rapport på VSME standarden, til vi er klar med data baseret på CSRD fra 2025.



# Grant Thorntons motivation for ESG-rapportering

Grant Thornton har altid lagt vægt på at agere ansvarligt og skabe værdi for både medarbejdere, kunder og samfundet.

Kundernes stigende fokus på bæredygtighed har skabt et nyt forretningsben for Grant Thornton, hvor vi nu også rådgiver virksomheder om ESG og bæredygtighed. Det er vi stolte af, og ønsker også selv i stigende grad at intensivere vores arbejde med ESG.

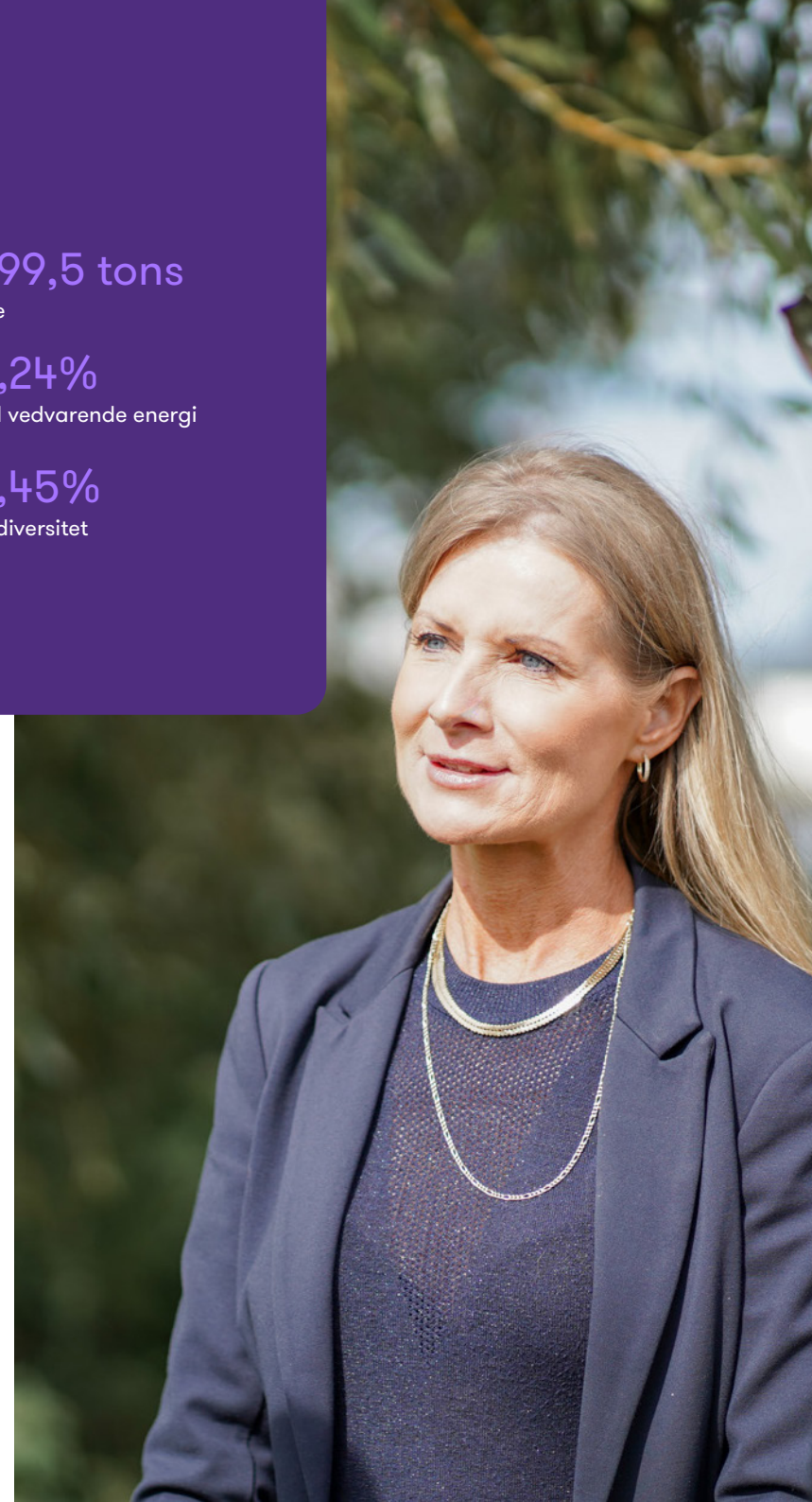
Med de kommende krav om CSRD-rapportering fra 2025 oplever vi et øget behov for at strukturere vores tilgang til ESG. Derfor ser vi det som et naturligt led i vores forretningsstrategi at begynde det strategiske arbejde med bæredygtighed.

Grant Thornton har allerede iværksat flere bæredygtighedsinitiativer og har nu en baselinemåling på vores CO<sub>2</sub>-aftryk, som du kan læse om i denne rapport. Vi ser frem til at styrke vores indsats yderligere gennem en ambitiøs ESG-strategi, der skal sikre langsigtede resultater og skærpet fokus på ansvarlighed.

2099,5 tons  
CO<sub>2</sub>e

33,24%  
Andel vedvarende energi

44,45%  
Kønsdiversitet



# Grant Thorntons arbejde med FN's verdensmål



Grant Thornton vil skabe et bæredygtigt arbejdsliv med fokus på work-life-balance, diversitet og inklusion.



Grant Thornton har målsætninger for kønsfordelingen i øverste ledelseslag. Vi har igangsat konkrete initiativer, der gør det mere attraktivt og tilgængeligt for kvinder at blive leder eller partner i virksomheden.



Grant Thornton har fokus på at reducere klimaftryk og rådgiver kunder i bæredygtig udvikling. Vi har et stort samfundsansvar i forhold til at vejlede kunder til at agere ansvarligt og indtænke klimaindsatser i deres forretning.



Revisorer er offentlighedens tillidsrepræsentant, hvis opgave er, at sikre kunder agerer i overensstemmelse med lovgivningen. Det er en opgave vi tager alvorligt, og Grant Thornton har også opsat politikker mod korrupsion og bestikkelse.

# Grant Thornton arbejde med ESG





# Environment

Grant Thornton ønsker at mindske det negative aftryk på naturen. Derfor har vi fokus på at reducere vores aftryk på klima, miljø og forbrug af ressourcer.

## Klimaaftryk

Vi arbejder løbende på at reducere vores CO2-aftryk. Vi har nu fået data for Scope 1, 2 og 3 og kan arbejde mere strategisk med reduktionsmål.

Gennem Grant Thornton International har vi tilsluttet os GFANZ sammenslutningen (Glasgow Financial Alliance for Net Zero), som er verdens største sammenslutning af finansielle institutioner, der har forpligtet sig til at omstille den globale økonomi til netto-nul drivhusgasemissioner. Tilslutningen hertil er sket som et naturligt led i vores fælles strategi for at forbedre Grant Thornton netværkets bæredygtighed globalt såvel som nationalt.

## Cykler til kundemøder

En af måderne, vi forsøger at mindske vores aftryk på, er ved at benytte cykler ved kundebesøg i nærområder, hvilket også har en sundhedsmæssig effekt for medarbejderne i Grant Thornton.

## Digitalisering

Digitalisering af vores arbejdsgange er en løbende proces, og vi tilskynder fortsat digital transformation som en naturlig del af vores forretningsudvikling. Dette betyder, at vi er nået til et punkt, hvor vi har reduceret vores fysiske dokumenter markant.



## Bygninger

I vores bygninger arbejder vi løbende på at integrere miljøteknologier som lysfølere, LED-belysning og vandhaner med sensorer, hvor det giver mening. Dette har en positiv effekt på vores reduktion af ressourcospild.

### Fokus på genanvendelse i nyt domicil

I forbindelse med udvælgelsesprocessen af et nyt domicil i København, har vi haft fokus på klimaafttryk og cirkulær økonomi.

Vores valg gik på PFA Ejendomme, der i ombygningen af ejendommen har stort fokus på genanvendelse. Ud fra det gamle japanske princip "Kintsugi", vil PFA Ejendomme genanvende eksisterende materiale og med "lim og guldstøv" tilføje nye materialer i renovationen.

Lokationen var vigtig i beslutningsprocessen, da vi ønsker mulighed for, at medarbejdere og kunder kan ankomme til kontoret med offentlig transport. Indflytningen er planlagt til i slutningen af 2024, hvor målsætningen er at genanvende inventar i størst muligt omfang.

## Fokus på madspild

På lokationer, der er store nok til at have egen kantine, har vi fokus på at minimere madspild. Det gør vi gennem planlægning af, hvor mange der spiser frokost i løbet af ugen og ved at genbruge resterende mad i nye retter.

## Leasing af it-udstyr

Grant Thornton leaser it-udstyr, hvor det efter brug, leveres tilbage til leverandøren og bliver genbrugt på ny et andet sted.



# Social

Vores medarbejdere er den vigtigste ressource i vores forretning. Vi har fokus på et arbejdsmiljø, hvor trivsel er i højsædet, hvor der er plads til mangfoldighed og at man som individ føler sig anerkendt, respekteret og udfordret.

## Diversitet

Vi ønsker at alle skal føle sig velkomne og inkluderede i Grant Thornton. Diversitet handler for os om meget mere end kønsbalance, det handler om, at uanset hvor du kommer fra eller hvilken baggrund du kommer med, er det vigtigt for os at skabe plads og rum til vores forskelligheder.

Vores ønske er, at den enkelte tager ansvar for at inkludere alle kolleger i fællesskabet, både når det handler om de sociale og de faglige aktiviteter i dagligdagen.

## Diversitetsdebatten

Vi arbejder aktivt med at kommunikere om diversitet, da vi ønsker at tage aktiv del i debatten. Grant Thornton har deltaget i Folkemødet gennem de seneste par år, og blandt andet været en del af Diversitetsfestivalen på Folkemødet, hvor både partnere og medarbejdere har deltaget i debatten.

Revisionsbranchen rummer mange generationer. Fra den unge trainee til den ældre revisor med årtiers erfaring i bagagen. Det giver os forskellige perspektiver på arbejdsliv, og vi har meget at lære af hinanden.

## Trainees og studentermedhjælpere I

2023 ansatte vi op mod 30 nye trainees samt 15 studentermedhjælpere. En god start på arbejdslivet er vigtig, og derfor har vi onboarding forløb med mentorer til både det faglige og sociale. Alle trainees følger vores interne 2-årige Akademiforløb.

Vores medarbejdere er lige så forskellige som vores kunder, og det ser vi som en styrke i vores samarbejde.



### Medarbejderudvikling og uddannelse

Vi ønsker at støtte den enkelte medarbejders ønsker til karriereudvikling. I samarbejde med medarbejderen skabes en individuel plan, med fokus på både fælles og individuelle mål.

Med jævnlige samtaler sikrer vi, at skabe en udviklingsrelateret dialog, hvor vi kan sætte ind og justere, hvor der er behov for det.

Uddannelse og udvikling er ikke kun for nye revisorer, men i lige så høj grad for at sikre at den nødvendige udvikling af faglige kompetencer konstant er til stede. Via Grant Thornton International kan vi tilbyde kurser inden for ledelse såvel som forskellige af vores serviceydelse. Der er også mulighed for udstationering via netværket.

Alle statsautoriserede revisorer følger revisorlovgivningens krav om efteruddannelse. Alle timer registreres og kontrolleres ved stikprøver af både den interne kvalitetskontrol, af Revisorgruppen Danmark og af Grant Thornton International.

### Sundhed

Grant Thornton opfordrer til og støtter alle medarbejdere i at leve et sundt og aktivt liv.

Ønsker en medarbejder at deltage i et motionsløb, giver vi et startnummer, hvis medarbejderen stiller op til løbet i en Grant Thornton trøje.

For os er sundhed også et balanceret og bæredygtigt arbejdsliv.

“Vi har frihed under ansvar. Vi har hver vores kunder, men støder man ind i en udfordring med syge børn eller andet, så hjælper vi hinanden. Der er overarbejde i spidsbelastningsperioder, men der er også plads til at komme hjem til sine børn og sine fritidsinteresser”

**Stine Bay Petersen, Revisor HD-R**



### Livsbalance

Hos Grant Thornton er vi hele mennesker, hvor der er plads til både familie, fritid, karriere, skole og arbejde – også i de perioder, hvor vi har travlt.

Det betyder, at vi i samarbejde, og så vidt det er muligt, sørger for at tilgodese alle behov, ønsker og krav for en mere smidig hverdag. Vi har fleksibilitet i form af fleksibel arbejdstid og mulighed for hjemmearbejde.

Revisionsbranchen har ry for at kræve mange arbejdstimer. Vi ønsker at sikre trivsel med en god livsbalance, men må erkende at det er svært at se sig udenom travle perioder, særligt i løbet af foråret, hvor der er rigtig mange kunder, som aflægger deres årsrapporter for seneste afsluttede kalenderår.

“Vi kæmper i branchen utrolig meget med work-life-balance. “I arbejder altid og hele tiden” - det er nok det stempel, man har fået på som revisor. Men det gør vi ikke. Det er altså ikke mange steder, hvor man kan holde fire-fem ugers sommerferie plus 14 dages efterårsferie. Men det er klart, at vi har nogle spidsbelastninger”  
**Kasper Sone Randrup, Partner**

I forbindelse med fusionen i 2023, hvor vi fusionerede med Kvist & Jensen, National Revision og halvdelen af TT Revision, har vi besluttet, at vi over en treårig periode vil arbejde på at sikre lige personalevilkår på tværs af alle kontorer



## Arbejdspladsvurdering

I 2023 har vi gennemført den lovpligtige Arbejdspladsvurdering (APV) og vores årlige Grant Thornton International "PeopleVoice".

APV'en er med til at give et billede af vores indsats og forbedringspunkter til det fortsatte arbejde for et godt arbejdsmiljø. Vi kan måle helt ned på afdelingsniveau, og kan målrette indsatserne, hvor det er nødvendigt.

### Resultater fra APV'en i 2023:

- 95 % tilfredshed med måden evner bruges på
- 97 % tilfredshed med job som helhed
- 88% er i høj grad, eller delvist høj grad trygge i deres ansættelse
- 71 % er i høj grad og 24 % er delvist tilfredse med balancen mellem arbejde og privatliv
- 56 % synes at den gennemsnitlige arbejdsmængde er tilfredsstillende.

Vi arbejder hele tiden på at forbedre og igangsætte nye tiltag inden for alle aspekter af arbejdsmiljø, trivsel og motivation.

## Rekruttering

Revisorbranchen er udfordret af mangel på talent og arbejdskraft. Rekruttering er et område, vi arbejder aktivt med, hvor vi skal tænke nyt og bredt.

### Brandingkampagne FSR - danske revisorer

I 2023 søsatte FSR – danske revisorer branding kampagnen "Det store regnskab", som skal styrke revisorbranchens image blandt især de kommende generationer af danske revisorer. Grant Thornton støtter op om FSR's kampagne, ved at dele og sprede de gode budskaber fra FSR, når vi kan.

For at udbrede kendskabet til vores branche og give et indblik i, hvordan det er at arbejde hos Grant Thornton, har vi gennem 2023 fremhævet vores egne medarbejdere som rollemodeller. Vi forsøger at nå ud til især den yngre generation i vores branche med en styrket indsats på sociale medier og via en række rekrutteringskanaler. Vi bruger i dag markant flere ressourcer på både digital og analog annoncering, end vi før har gjort.

"Det, vi som brancheforening har haft fokus på, er: Hvordan tiltrækker vi nye talenter til branchen? Hvordan sikrer vi, at vi får nye kræfter, der kan løfte for den store årgang, der snart går på pension?"

**Marianne Ploug, chef for bæredygtighed, kvalitet og hvidvask, FSR**



### Menneskerettigheder

Et grundlæggende element i Grant Thorntons DNA er respekt for menneskerettigheder. Det er en klar forudsætning for at drive en seriøs revisions- og rådgivningsvirksomhed at have og vise respekt for hinanden.

#### Mind Your Own Business

Grant Thornton deltog for 7. år i 2023 i det sociale projekt Mind Your Own Business. Mind Your Own Business er en organisation, der skaber udviklingsforløb for drenge i udsatte positioner i alderen 13-19 år. Flere af vores medarbejdere bidrager som mentorer, hvor vi er med på sidelinjen som sparringspartnere, når de unge skal etablere egen mikrovirksomhed.

Mentorprojektet er en del af Grant Thorntons CSR-målsætning, hvor Grant Thornton er med til at gøre noget aktivt for, at en række unge får en god start i livet. Vi er stolte af at være en del af projektet hos Grant Thornton.

“De sidste mange år har vi støttet projektet ‘Mind Your Own Business’, hvor vi er mentorer for en gruppe udsatte unge, der har brug for hjælp til at starte en virksomhed op. Jeg har en helt klar forventning om, at det gør vi fremadrettet. Det er vores måde, at påvirke vores lokale omverden til at være et bedre sted. Og hjælpe med de kompetencer vi har.”

**Kasper Sone Randrup, Partner**



# Governance

Grant Thornton ønsker at drive forretning på en ansvarlig og retfærdig måde. Som revisorer og rådgivere har vi et stort ansvar over for både samfundet og vores kunder. Tilmed skal vi sikre udviklingen af Grant Thornton i en tidssvarende retning.

## Korruption og bestikkelse

Som revisorer er vi offentlighedens tillidsrepræsentanter, og det ansvar tager vi alvorligt. Det er vores job at sikre, at vores kunder ikke agerer i strid med loven. Grant Thornton fører en nultolerance politik over for korruption og bestikkelse.

Dette inkluderer adfærd, hvis formål er at få nogen til at gøre noget eller undlade noget, der er ulovligt eller i strid med vedkommendes pligter, herunder at tilbyde, give eller modtage noget af værdi, hvor formålet for giveren er at opnå en uretmæssig indflydelse på modtageren i form af egen beslutning eller adfærd.

Der vurderes ikke i Grant Thornton at være væsentlige risici i forbindelse med korruption og bestikkelse. Vi har i tilfælde af mistanke om dette, etableret en whistleblowerordning, hvor der kan indrapporteres til.

“Det, der er specielt med revisorer, er, at de er offentlighedens tillidsrepræsentant. Den tillid har de fået fra samfundet, og deres stakeholders forventer, at når noget er gået igennem en revisor, så er tingene i orden”

**Sevgyl Abdulovski, CFO,  
Guldager A/S**





### Ligestilling af køn i ledelse

Siden 1. januar 2023 har det været lovpligtigt for større virksomheder at opsætte måltal og politikker for at fremme det underrepræsenterede køn i de øverste ledelseslag. Det gælder dermed også for Grant Thornton. Selvom den procentuelle repræsentation af kvinder i Grant Thorntons partnerkreds siden 2021 er næsten fordoblet, er vi ikke i mål endnu.

“Vi skal fortsætte rejsen med at have fokus på diversitet. Og specielt på partner- og ledelsesniveau - der skal vi virkelig forbedre os. Vores målsætning er, at vi skal ligge højere end branchegennemsnittet.”

**Michael Winther Rasmussen,  
bestyrelsesformand & partner**

### Initiativer vi arbejder med:

Vi arbejder med forskellige initiativer for at sikre flere kvinder i det øverste ledelseslag, eksempelvis:

- Ansættelse af flere kvinder
- Styrket branding indsats
- Styrket fokus på netværksgrupper
- Øget diversitet på vores lederuddannelser



	Partnere	Bestyrelse	Direktion	Øvrige ledelseslag
2021	2 32 5,88 %	0 6 0 %	0 3 0 %	6 9 40 %
2022	3 38 7,32 %	0 6 0 %	0 2 0 %	8 10 44,44 %
2023	7 59 10,61 %	0 7 0 %	0 2 0 %	5 19 20,83 %
2024	7 61 10,29 %	0 7 0 %	0 3 0 %	6 18 25 %
2025	7 61 10,29 %	1 6 14,29 %	0 3 0 %	9 25 26,47 %
2030	10 61 14,08 %	2 5 28,57 %	1 2 33,33 %	15 30 33,33 %



## Dataetik

Hos Grant Thornton opbevarer vi omfattende informationer og data om både kunder og medarbejdere. Det har altid været væsentligt for os, at kunder og medarbejdere er trygge, når data overlades til os. Grant Thornton har fortsat forpligtet sig til hele tiden at arbejde på at forbedre standarder for dataetik og databeskyttelse.

### Grant Thorntons dataetiske politik omfatter tre målsætninger:

#### 1. Retfærdighed og rimelighed

Vi forpligter os til at håndtere persondata på måder, som kunder og medarbejdere rimeligt kan forvente og uden uberettigede negative påvirkninger på dem. Grant Thornton har forpligtet sig til løbende at vurdere, om brugen af personlige oplysninger kan retfærdiggøres, og om behandlingen er forenelig med, hvad der kan forventes i et frit og demokratisk samfund og i overensstemmelse med menneskerettighederne.

#### 2. Gennemsigtighed

Vi sikrer gennemsigtighed for kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere ved indsamling, anvendelse og opbevaring af data, så disse parter er velinformerede om, hvordan deres data anvendes og beskyttes.

#### 3. Datasikkerhed

For at sikre høje etiske standarder for datahåndtering, sørger vi for, at passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger er implementeret for at forhindre utilsigtet eller ulovlig ødelæggelse, utilsigtet tab, ændring eller forandring og uautoriseret afsløring af eller adgang til data. Vi har implementeret en dataetisk politik med underliggende arbejdsprocesser og kontroller, som tager udgangspunkt i vores målsætninger. Lovmæssigt er vi underlagt krav om at tage stilling og anvende processer for, hvordan vi arbejder med dataetik. Tilgangen matcher vores grundlæggende holdning om, at vi vil arbejde etisk og moralsk rigtigt i Grant Thornton. I Grant Thornton definerer vi dataetik som at gøre det rigtige for mennesker og samfund.

## Kvalitetssikring og gennemsigtighed

Ansvar for afgivelse af erklæringer med sikkerhed påhviler altid den partner, som underskriver erklæringen, i henhold til såvel revisorloven som Grant Thorntons interne politikker. Den enkelte partner har ansvaret for at anvende kvalitetsstyringssystemet, og alle medarbejdere har ansvar for at informere om fundne fejl og uhensigtsmæssigheder i kvalitetsstyringssystemet. Hele kvalitetsstyringssystemet gennemgås og vurderes en gang årligt i samarbejde med RevisorGruppen Danmarks sekretariat.

### Kvalitetsstyringen sker under hele arbejdsprocessen:

- Gennem instruktion og tilsyn – lige fra planlægning til konklusion – påser partneren og erfarne medarbejdere, at opgaven løses i overensstemmelse med de fastlagte normer og standarder.
- Hvert år gennemgås et antal af vores løste opgaver af RevisorGruppen Danmark for at kontrollere, om kvalitetsstyringssystemet er overholdt, og for at sikre, at de afgivne erklæringer er rigtige.
- Hvert 3. til 6. år gennemgår det offentlige Revisortilsyn og Grant Thornton International på samme måde det udførte arbejde.
- Ved alle offentligt interessante kunder og ved opgaver med særlig risiko gennemgås det udførte arbejde inden afgivelse af erklæring af en partner eller anden faglig kvalificeret person, der ikke har deltaget i udførelsen af det pågældende arbejde og ikke er tilknyttet kunden.

Grant Thornton kræver, at overholdelsen af lovgivningens etiske regler og interne regler om uafhængighed altid skal dokumenteres. Denne dokumentation gennemgås som et led af den efterfølgende kvalitetskontrol. Udover dokumentation af uafhængighed vedrørende den enkelte opgave erklærer samtlige medarbejdere sig én gang årligt til ledelsen omkring kendskab til og overholdelse af reglerne om uafhængighed.



# Kontekst for ESG-rapport

Denne ESG-rapport er til alle interesserede samarbejdspartnere, kunder samt nuværende og fremtidige medarbejdere, der ønsker at forstå, hvordan vi arbejder med bæredygtighed i Grant Thornton.

Vi udgiver ESG-rapporten i forbindelse med forberedelser til CSRD. I 2025 starter Grant Thornton med rapportering på CSRD. Som et led heri har vi fundet det relevant, at søge ekstern assistance til analyse og input til udførelse af dobbelt væsentlighedsvurdering for vores virksomhed, nøjagtigt som vi tilsvarende assisterer vores egne kunder med input til deres dobbelt væsentlighedsvurderinger. Vurderingen er startskuddet på vores arbejde med CSRD og giver værdifulde indsigter om omverdenens finansielle påvirkning på vores forretning samt vores aktiviteter påvirkninger på omverdenen. Indsigterne skaber, udover en afgrænsning for CSRD-rapporteringen, også en retning for det strategiske arbejde med ESG, som vi påbegynder i 2024.

# Klimaregnskab og ESG-nøgletal

# ESG-nøgletal

Environment	Enhed	2023
Scope 1	tCO2e	58
Scope 2	tCO2e	27,1
Scope 3	tCO2e	2014,3
Total udledning	tCO2e	2099,5
Fossile brændsler	MWh	245,60
Elektricitet	MWh	266,40
Fjernvarme	MWh	231,23
Samlede energiforbrug	MWh	743,23
Andel VE	%	33,24
Vandudtag	m3	233,1
Vandudtag i områder med vandstress	m3	0
Social	Enhed	2023
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	546
Midlertidigt ansatte	Antal	0
Kønsdiversitet	%	44,45
Ansatte i udlandet	Antal	0
Arbejdsulykker	Antal	2
Frekvens af arbejdsulykker pr. 100 medarbejdere	Frekvens	0,38
Arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	0
Medarbejdere dækket af overenskomst	%	0
Gns. uddannelsestimer kvinder	Timer	61
Gns. uddannelsestimer mænd	Timer	83
Governance	Enhed	2023
Kvindelige partnere	%	10,61
Kvinder i bestyrelse	%	0
Kvinder i direktionen	%	0
Kvinder i øvrige ledelseslag	%	20,83
Lærlinge (trainees)	Antal	40

# Beskrivelse og kommentarer til ESG-nøgletal

## Nøgletal Environment

Det samlede energiforbrug udgør 743,23 MWh fordelt på fossile brændsler, fjernvarme og elektricitet. Fossile brændsler udgør 245,60 MWh, og er udregnet på baggrund af et samlet forbrug på 8.290 m<sup>3</sup> gas og 15.825 liter diesel. Fjernvarme udgør 231,23 MWh. Energiforbruget på elektricitet udgør 266,40 MWh. På Sjælland er elforbruget væsentligt højere end i Jylland. Tallene er hhv. 258,81 MWh på Sjælland og 7,59 MWh i Jylland. Den vedvarende energiandel af elektricitet er beregnet lokationsbaseret med 93 % på Sjælland og 84 % i Jylland. Samlet udgør den vedvarende energiandel 33,2 %.

CO<sub>2</sub>e-aftrykket udgør i Scope 1: 58 tons, Scope 2: 27,1 tons og Scope 3: 2014,3 tons. Samlet er det et CO<sub>2</sub>e-aftryk på 2099,5 tons. Klimaregnskabet uddybes nærmere på de følgende sider.

Vandudtag i 2023 var i alt 233,1 m<sup>3</sup> fordelt på alle 10 lokationer.

Grant Thornton rapporterer ikke om biodiversitet, forurening, affaldsmængde, vandforbrug og genanvendelse i produkter og emballage, da vi ikke vurderer, at emnerne er relevante for virksomhedens klimaregnskab. Grant Thornton lejer alle lokationer og ejer derfor ikke udendørsarealer og står ikke selv for affaldshåndtering. Tilmed har vi ikke aktiviteter, der leder til særlig forurening eller produktion af fysiske produkter og emballage.

## Nøgletal Social & Governance

I 2023 havde Grant Thornton 601 ansatte og en fuldtidsarbejdsstyrke på 546 (FTE). Dette afspejler både fuldtidsansatte, trainees og studentermedhjælpere i virksomheden.

Tallene er fra ultimo 2023, da vi fusionerede i 2023 med Kvist & Jensen og National Revision, hvor vi i perioden gik fra ca. 350 medarbejdere til 600 medarbejdere.

Det nye fusionerede Grant Thornton havde 331 mandlige ansatte og 270 kvindelige ansatte i 2023, hvilket er en kønsdiversitet på 44,45 %. Denne fordeling er vi tilfredse med, da branchen generelt har en væsentlig højere andel af mænd. I 2023 havde vi en målsætning om at ansætte flere kvinder, og lykkedes med at nyansættelser endte på 56 % kvinder.

I 2023 var der ingen arbejdsrelaterede dødsfald, men dog to arbejdsulykker. Med en arbejdsstyrke på 546 fuldtidsansatte (FTE) er det en frekvens på 0,38 arbejdsulykker per 100 medarbejdere, hvilket vi anser som lavt.

Grant Thorntons medarbejdere er ikke dækket af overenskomst. Grant Thornton har et højt antal af gennemsnitlige uddannelsestimer per medarbejder. I gennemsnit havde mandlige ansatte 83 timers uddannelse og kvindelige ansatte 61 timers uddannelse i 2023. Som statsautoriseret revisor er der lovkrav om efteruddannelse. I Grant Thornton, og branchen generelt, vælger flere mænd end kvinder at blive statsautoriserede, hvilket vi ser som værende grunden til den skæve fordeling mellem uddannelsestimer hos mænd og kvinder.

I det øverste ledelseslag i Grant Thornton er der en overvægt af mænd. Kvinder udgør på partnerniveau 10,61 %, i bestyrelsen 0 %, i direktionen 0 % og i øvrige ledelseslag 20,83 %. Vi har opsat målsætninger for at sikre flere kvinder i ledende roller, hvor vi arbejder aktivt med forskellige initiativer og forventer en løbende procentvis stigning frem til 2030.

I 2023 havde vi 40 trainees og der startede 30 nye over hele året.

Vi rapporterer ikke på forholdet mellem startløn og minimumsløn, lønforskel mellem mænd og kvinder, antal domme og bødestørrelse. I Grant Thornton opererer vi ikke med minimumslønninger, da løn fastsættes individuelt jf. vores lønpolitik. Tilmed gør vi ikke forskel på lønninger til hhv. kvinder og mænd jf. vores lønpolitik, som følger Ligelønsloven.

# Metode for klimaregnskab

For at beregne Grant Thorntons udledning af drivhusgas anvendes den mest kendte og anerkendte internationale standard for klimaregnskaber: Greenhouse Gas Protocol - på dansk: GHG-protokollen. Metoden anbefales blandt andet af den danske stat og EU og sikrer ensartethed på tværs af brancher.

GHG-protokollen anvender betegnelsen CO<sub>2</sub>-ækvivalenter (CO<sub>2</sub>e), som er omregningsfaktorer til sammenligning af forskellige drivhusgassers indvirkning på drivhuseffekten. Det beregner hvor mange ton CO<sub>2</sub>, der kræves for at skabe samme effekt som ét ton af en anden gas.

GHG-protokollen opdeler udledningen af CO<sub>2</sub>e i såkaldte scopes 1, 2 og 3.

Grant Thornton har i samarbejde med cApung ApS brugt Climaider til at udarbejde et detaljeret klimaregnskab, der er ensartet og sammenligneligt. Det er udarbejdet efter international regnskabspraksis og baseret på data fra troværdige klimadatabaser.

## Scope 1

inkluderer alle direkte kilder til drivhusgasudledning, som transportmidler eller processer ejet eller lejet af Grant Thornton.

## Scope 2

dækker alle udledninger fra energileverandører, såsom forsyning af varme, el eller køling.

## Scope 3

omfatter alle indirekte udledninger, som materiale- og serviceindkøb, medarbejdertransport og forretningsrejser, samt afledte effekter fra energiproduktion og mere.

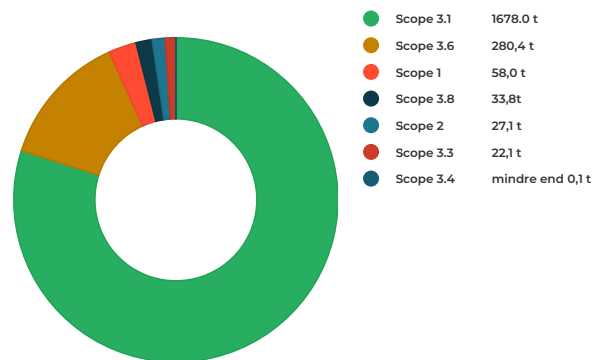


# Klimaregnskab med scope 1, 2 & 3

Kategori		Enhed	2023
Scope 1	Brændstof til transport og gas	tCO2e	58
Scope 2	El og fjernvarme egne lokationer	tCO2e	27,1
Scope 3.1	It- og software, personaleudgifter, småanskaffelser og forsikring	tCO2e	1678,0
Scope 3.3	El (og gas) eksternt	tCO2e	22,1
Scope 3.4	Fragt	tCO2e	mindre end 0.1
Scope 3.6	Rejse og ophold, transport, KM-penge	tCO2e	280,4
Scope 3.8	Leasing printere	tCO2e	33,8

# Visuel overblik over klimaregnskab

Samlede udledninger Scope 1 + 2 + 3

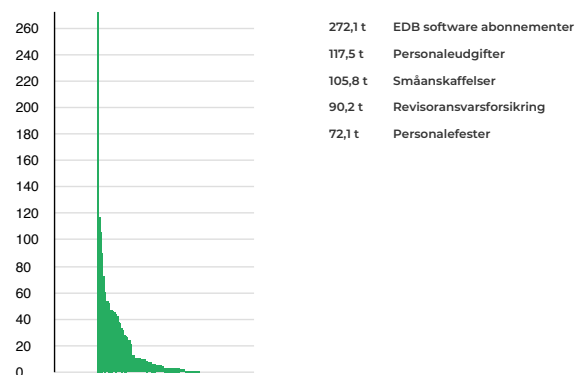


Vi har valgt at udarbejde et udførligt klimaregnskab for 2023 i samarbejde med Climaider. Vores samlede drivhusgasudledning er 2099,5 tons CO<sub>2</sub>e for 2023. Det er værd at bemærke, at Scope 3 udgør 95,94 % af vores samlede klimapåvirkning.

Scope 3.1

79,9% af total

## 1678,0 t. CO<sub>2</sub>e

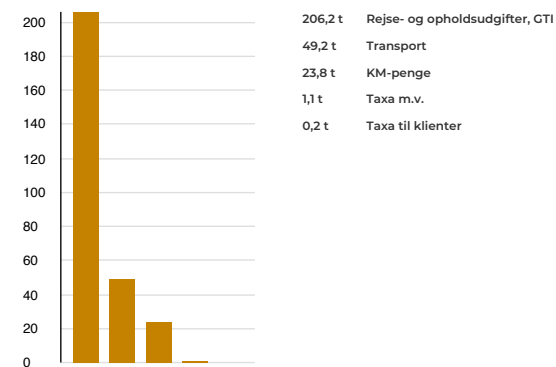


Størstedelen af Grant Thorntons klimapåvirkning er at finde i Scope 3.1, hvor udledninger fra indkøb af varer og tjenesteydelser er samlet. I en revisions- og rådgivningsvirksomhed er det forventeligt, at it- og softwareudstyr og personaleomkostninger udgør en væsentlig del af CO<sub>2</sub>-udledningerne.

Scope 3.6

13,4 % af total

## 280,4 t. CO<sub>2</sub>e



Den næststørste post i klimaregnskabet er Grant Thorntons Scope 3.6 udledning, der dækker forretningsrejser. Her fylder rejse- og opholdsudgifter væsentligt mere end de resterende poster som dækker hhv. transport, kilometerpenge og taxi.

# Dataforklaring

## Scope 1

Udledninger i Scope 1 dækker brændstof til intern transport i firmabiler og naturgas til opvarmning, og udgør en mindre del af det samlede klimaregnskab. Vi udledte 39,8 tons CO<sub>2</sub>e via vores forbrug af diesel. Beregningerne er baseret på aktivitetsdata hentet fra motorregistret. Udledningerne fra naturgas er 18,2 tons CO<sub>2</sub>e.

## Scope 2

Grant Thorntons udledninger i Scope 2 dækker el og fjernvarme på egne lokationer. På Sjælland udledtes fra elforbrug 15,3 tons CO<sub>2</sub>e og i Jylland 0,8 tons CO<sub>2</sub>e. Beregningerne beror på leverandørers data, hentet fra forsyningsselskaber. Vi har ikke certifikater på vores elforbrug. Derfor er der anvendt generiske emissionsfaktorer fra DK1- og DK2-området. Fjernvarmeudledninger dækker alle kontorer og udgør 11,1 tons CO<sub>2</sub>e.

## Scope 3

Hovedparten af Grant Thorntons CO<sub>2</sub>e udledninger ligger i Scope 3 med hele 95,94 %.

Scope 3.1 udledning udgør størstedelen af Grant Thorntons klimaudledninger med 79,9 % af udledninger. Scope 3.1 omfatter køb af varer og tjenester, hvor indkøb af it- og softwareløsninger er en væsentlig post.

Scope 3.3 dækker brændstof- og energirelaterede aktiviteter. Her opgøres de afledte udledninger, som er forbundet med f.eks. produktionen eller distributionen af energi/brændstof. Produktionen af vedvarende energi (VE) inkluderer også visse afledte udledninger.

Scope 3.4 CO<sub>2</sub>e udledningerne for fragt udgør en minimal del af klimaregnskabet på under 0,1 tons CO<sub>2</sub>e.

Scope 3.6 dækker over forretningsrejser, der er Grant Thorntons andenstørste udledning. Forretningsrejser dækker medarbejdertransport i forbindelse med forretningsrejser og kundebesøg, og udgør samlet 280,4 tons CO<sub>2</sub>e.

Scope 3.8 udgør lejet materiel. Herunder er f.eks. vores leasede printere.

# Forberedelse til CSRD

# Klar til fremtiden med CSRD-rapportering

2025 begynder Grant Thornton at rapportere på EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Som en del af vores forberedelser til den forestående CSRD-rapportering har vi udarbejdet en dobbelt væsentlighedsvurdering i 2024.

Som en ansvarlig og fremadskuende virksomhed er vi i Grant Thornton dedikeret til at opfylde kravene i CSRD. Med rapporteringen sikrer vi en robust og gennemsigtig dokumentation af vores bæredygtighedsindsats, der både imødekommer lovgivningskrav og opfylder interessenternes forventninger.

Rapporteringsprocessen er bygget op omkring et årshjul, der sikrer en kontinuerlig overvågning og justering af vores indsats. Med udgangspunkt i vores dobbelt væsentlighedsvurdering forholder vi os årligt til, hvordan vores virksomhed påvirker samfund og miljø, og de risici og muligheder som eksterne faktorer stiller vores forretning overfor. Dette arbejde danner grundlaget for vores bæredygtighedsstrategi, som løbende opdateres og tilpasses nye udviklinger.

Vi ser CSRD-rapporteringen som en vigtig brik i vores strategi for at skabe gennemsigthed og langsigtet værdi - ikke kun for Grant Thornton, men også for vores omgivelser.

## CSRD årshjul



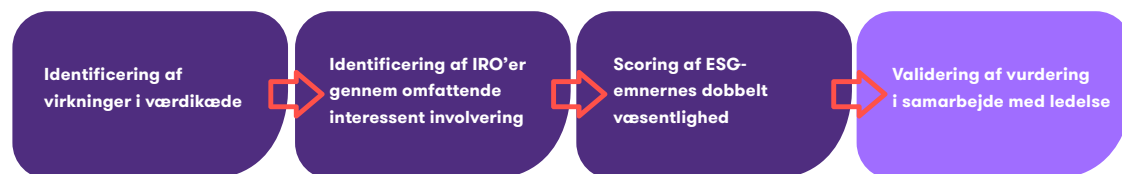
# Dobbelt væsentlighedsvurdering

Dobbelt væsentlighed handler om at vurdere både, hvordan Grant Thornton påvirker miljø og samfund, og også hvordan udefrakommende faktorer som demografi og klimaændringer påvirker vores forretning.

Denne tosidede tilgang sikrer, at vi får et helhedsbillede af påvirkninger, risici og muligheder, hvilket styrker vores strategiske beslutningsgrundlag og rapportering.

I vores arbejde med at udføre en dobbelt væsentlighedsvurdering af Grant Thorntons aktiviteter, har vi kortlagt vores værdikæde grundigt og involveret vores vigtigste interessenter for at identificere de mest væsentlige påvirkninger, risici og muligheder relateret til de ti emnespecifikke rapporteringsstandarder, som vises senere ifm. væsentlighedsmatrixen. Gennem denne proces har vi sikret, at både virksomhedens interne og eksterne forhold tages i betragtning.

Efterfølgende har vi foretaget en kvantitativ vurdering, hvor vi har scoret betydningen af de ti emnespecifikke rapporteringsstandarder. Påvirkningsvæsentlighed blev scoret ud fra skala, omfang og genoprettelighed, mens den finansielle væsentlighed blev scoret ud fra sandsynlighed og økonomisk omfang. Scoringen resulterer i en rangering af de ti emnespecifikke rapporteringsstandarder som illustreret i væsentlighedsmatrixen længere fremme.



# Sådan skaber vi værdi



Som revisions- og rådgivningsvirksomhed er vores værdikæde forholdsvis enkel som en naturlig følge af vores forretningsmodel. Vores leverandører og partnere leverer primært teknologi og services, der understøtter vores rådgivningsydelser, hvilket betyder, at værdikæden har få mellemlid. Med fokus på viden og service er vores miljømæssige påvirkning relativ lav.

De materialer og ressourcer vi får leveret i opstrømsfasen for at drive vores forretning, resulterer i en begrænset produktion af affald og CO<sub>2</sub>.

Det ændrer dog ikke på, at vi med vores aktiviteter sætter et aftryk på vores omverden. I vores egne aktiviteter er strøm og data de primære ressourcer, og de bidrager til CO<sub>2</sub> udledning.

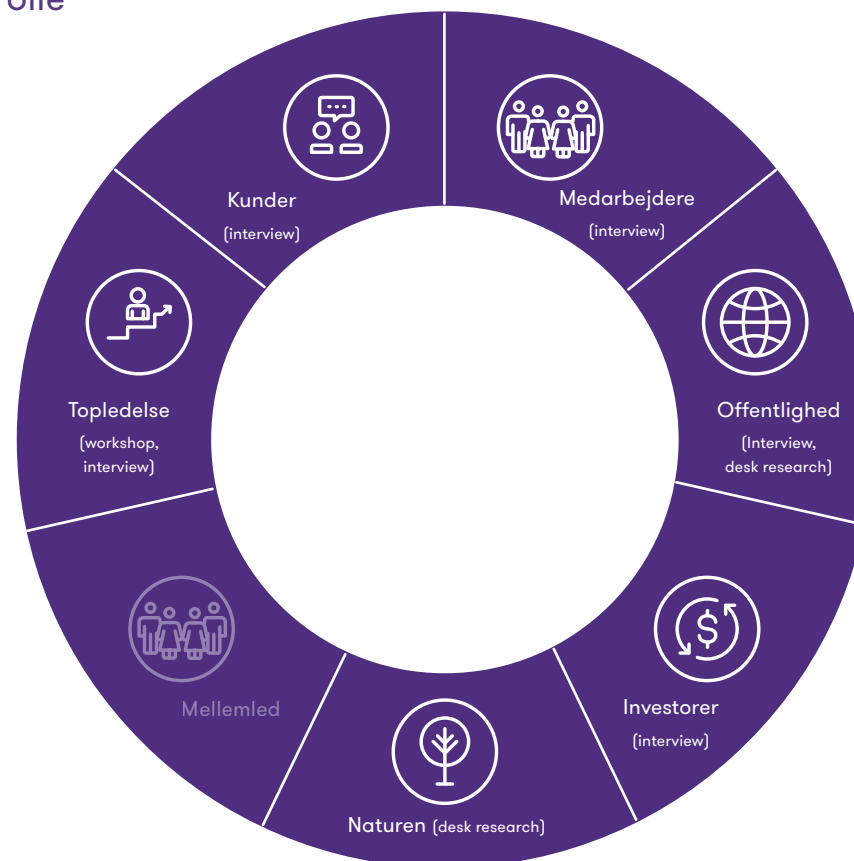
Det er et ressourceforbrug, vi er afhængige af for at kunne skabe værdi i nedstrømsfasen. Det gør vi i form af rådgivning til vores kunder og i vores vigtige rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant.

# Interessentinvolvering giver et 360° perspektiv

For at sikre en fyldestgørende identificering af vores påvirkninger, risici og muligheder spiller interessentinvolvering en central rolle i vores arbejde med dobbelt væsentlighed.

Gennem workshops, interviews og desk research har vi engageret både interne og eksterne interessenter, hvilket giver os et bredt perspektiv på de faktorer, der er afgørende for Grant Thornton.

Ligesom alle andre virksomheder er vi i Grant Thornton afhængige af en række centrale interessenter. Vores medarbejdere sikrer kvalitetsydelse og godt omdømme, mens vores leverandører, især inden for it og data, understøtter en effektiv drift. Vores kunder bidrager med tillid og vækst og vores investorer sikrer finansiell stabilitet. Naturen spiller en indirekte rolle ved at bidrage med ressourcer, mens vores ledelse sætter strategisk retning. Omverdenens tillid til, at ansvarlighed og gennemsigtighed er i højsæde hos Grant Thornton, er afgørende for fortsat fremgang.



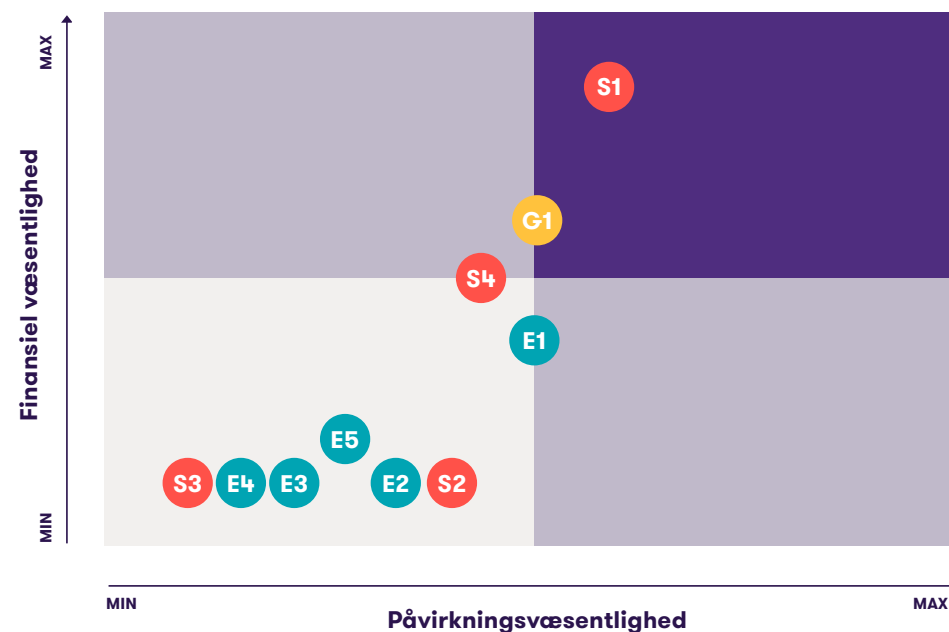


# Fokus på det væsentlige

Vores dobbelt væsentlighedsmatrix afspejler en balanceret vurdering af både finansiell væsentlighed og påvirkningsvæsentlighed. Denne tilgang giver os et klart billede af hvilke ESG-faktorer, der har størst betydning for både vores virksomhed og vores omgivelser.

Matrixen viser, at rapporteringsstandardernes egen arbejdsstyrke (S1), virksomhedsadfærd (G1), klimaforandringer (E1) og forbrugere- og slutbrugere (S4) er de mest væsentlige for os som revisions- og rådgivningsvirksomhed. Det er de ESG-faktorer, der har den største finansielle indvirkning på vores forretning, og det er samtidig de områder, hvor vores aktiviteter har den største påvirkning på samfundet og miljøet. Disse emner er centrale for vores strategiske prioriteringer, da de repræsenterer kerneområder, hvor vores virksomhed kan have både en direkte økonomisk effekt og en bredere samfundspåvirkning.

Alle øvrige emner vurderes som mindre væsentlige for vores forretning, men vi anerkender vigtigheden af at reducere vores negative påvirkning af disse emner, hvor vi kan. De forbliver således relevante i en bredere ESG-kontekst.



- E: Miljø og klima
- S: Sociale forhold
- G: Forretningsadfærd

#### Væsentligt

- S1 - Egen arbejdsstyrke
- G1 - Forretningens adfærd
- S4 - Forbruger og slutbruger
- E1 - Klimaforandringer

#### Ikke væsentligt

- S2 - Arbejdstagere i værdikæden
- E2 - Forurening
- E5 - Cirkulær økonomi
- E3 - Vand- og marineressourcer
- E4 - Biodiversitet
- S3 - Påvirkede samfund

## Miljø og Klima

E1

Klima-  
forandringer

### Påvirkninger

Grant Thornton påvirker klimaforandringer gennem CO2 udledning fra aktiviteter som f.eks. transport, strømforbrug og indkøb af it. Derudover har vi en indirekte påvirkning på miljøet gennem rådgivning af kunder ift. deres investeringer og f.eks. brug af AI.

### Risici

Ekstrem varme vil påvirke arbejdsforholdene og effektivitetsniveau på kontorerne og kommer til at stille større krav til klimaanlæg. Øget krav til bæredygtighedsrapportering kræver ekstra ressourcer at leve op til.

### Muligheder

Der er mulighed for at udnytte bæredygtighed som forretningsområde

## Sociale forhold

S1

Egen  
arbejdsstyrke

### Påvirkninger

Grant Thornton er afhængige af kompetent arbejdskraft for at opretholde forretningen og vækste. Vi er udfordret af lav kønsdiversitet i øverste ledelseslag. Derudover kan det høje niveau af kontrol i arbejdsopgaver føre til øget arbejdspress og stress. Der er et stort ansvar over for både virksomheder og samfundet i rollen som offentlighedens tillidsrepræsentant.

### Risici

Udfordring at rekruttere pga. arbejdstendenser i nye generationer, mindre årgange i nye generationer og større fokus på livsbalance. Mangel på medarbejdere og kompetencer i fremtiden kan udfordre væksten.

### Muligheder

Det vil være givende at investere i at skabe bedre rammer for livsbalance og fastholdelse af medarbejdere gennem f.eks. politikker og benefits etc.

S4

Forbrugere  
og  
slutbrugere

### Påvirkninger

Grant Thornton har stor indflydelse på deres slutbrugere/kunder gennem virksomhedernes stærke afhængighedsforhold til Grant Thorntons ydelser for at kunne drive forretning og leve op til lovgivningen. På samme måde er Grant Thornton afhængige af deres kunders tillid og tilvalg af dem som rådgivere for at kunne drive forretning.

### Risici

Så snart der opstår bare en enkelt dårlig sag, vil det have store konsekvenser for Grant Thorntons ry og dermed også kunders ry. Mangelfuld kommunikation og relation til kunden vil påvirke kvaliteten af rådgivningen negativt.

### Muligheder

Mulighed for at rådgive kunder inden for flere områder såsom bæredygtighed, ledelse og strategi, som vil bidrage til kundens og Grant Thorntons forretning.

## Virksomhedsadfærd

G1

Virksomheds-  
adfærd

### Påvirkninger

Som revisions- og rådgivningsvirksomhed har vi en stor påvirkning på håndhævelse af landets love ude blandt vores kunder. Det giver os en stor indflydelse på virksomheders ordentlighed og bidrag til samfundet. Grant Thornton kan bidrage til forebyggelse af korruption og bestikkelse hos kunder og hos dem selv.

### Risici

Det har store konsekvenser for både Grant Thorntons og kundens ry og rygte at udbrede usund forretningsmorale.

### Muligheder

Understøttelse og vejledning af medarbejdere når der opstår dilemmaer med kundernes moralske kompas.

# Næste skridt i bæredygtighedsrapporteringen

På baggrund af dobbelt væsentlighedsvurdering har vi identificeret væsentlige ESRS-emner for Grant Thorntons aktiviteter, og vi har fået en større indsigt i interessenters forventninger til os i fremtiden, som vi kan bruge i vores fremtidige strategiarbejde.

Næste skridt i vores arbejde med CSRD er udarbejdelsen af en gap-analyse, hvor vi får indblik i, hvilke oplysningskrav vi mangler data på, for at sikre at vi lever op til ESRS-kravene i CSRD-direktivet, når vi skal begynde dataindsamlingen i 2025.

# Regnskabspraksis

# Datadefinition - E

## Scope 1 udledninger

Her inkluderes alle udledninger, der kan associeres med kilder, som er ejet af Grant Thornton.

Formel: Aktiviteter i virksomheden \* emissionsfaktorer

## Scope 2 udledninger

Alle udledninger fra energikilder, som er indkøbt af Grant Thornton.

Formel: Aktiviteter i virksomheden \* emissionsfaktorer

## Scope 3 udledning

Alle indirekte udledninger af drivhusgasser der kan associeres med Grant Thorntons aktiviteter.

## Samlet udledning af drivhusgas:

En samlet beregning af alle Grant Thorntons CO<sub>2</sub>e-aftryk.

Formel: Scope 1 + scope 2 + scope 3

## Energiforbrug

Udregnet i megawatt (MWh), redegøres der her for Grant Thorntons samlede forbrug af energi, på tværs af energikilder. Formel:  $\{ \text{brugt brændselstype (t)} * \text{energifaktor pr. type brændsel} \}$  pr. brændselstype +  $\{ \text{brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)} \}$  +  $\{ \text{brugt fjernvarme (MWh)} \}$

## Vedvarende energiandel

Den totale mængde energi, der stammer fra vedvarende kilder ift. den totale mængde energi.

Formel:  $\{ \text{Vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug} \} * 100$

## Vandudtag

Total mængde vand (m<sup>3</sup>) udtaget af Grant Thornton (brutto).

## Vandudtag i området med vandstress

Total mængde af vand (m<sup>3</sup>) udtaget af Grant Thornton fra områder med mangel på vand (brutto).

## Ikke farligt affald

Samlet mængde af ikke farligt affald i kg.

## Farligt affald

Samlet mængde af farligt affald i kg.

# Datadefinition - S og G

## Kønsdiversitet i organisationen

Formel:  $\text{Kvindelige ansatte} / \text{antal ansatte} * 100$

## Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag

Andel af kvindelige ledere ud af den samlede ledelse (i procent).

## Arbejdsulykker frekvens

Antallet af arbejdsulykker ift. det totale antal arbejdstimer.

Formel:  $(\text{Antal arbejdsulykker} / \text{total antal arbejdstimer for alle FTE'er}) * 200.000$

## Medarbejdere dækket af overenskomst

Procentdel af medarbejdere dækket af overenskomst.

Formel:  $(\text{Antal af medarbejdere dækket af overenskomst} / \text{antal medarbejdere}) * 100$

## Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. kvinde

Uddannelsestimer pr. kvindelige medarbejdere i gennemsnit.

Formel:  $(\text{Antal uddannelsestimer for alle kvinder} / \text{antal kvindelige ansatte})$

## Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. mand

Uddannelsestimer pr. mandlige medarbejdere i gennemsnit.

Formel:  $(\text{Antal uddannelsestimer for alle mænd} / \text{antal mandlige ansatte})$

## Kønsdiversitet i ledelse

Andel af kvindelige ledere af det samlede antal ledere (i procent).

# Afgrænsning af ESG-rapport

## Emissionsfaktorer

CO<sub>2</sub>e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO<sub>2</sub>e.

## CO<sub>2</sub>-ækvivalenter

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO<sub>2</sub>-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO<sub>2</sub>, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

## Regnskabspraksis

Ved beregning af CO<sub>2</sub>e har vi anvendt de emissionsfaktorer, som forsynings-selskaberne oplyser om emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket så vidt muligt er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Vi har anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO<sub>2</sub>e-kompensation. Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om anvendelse af EU's bæredygtighedsrapporteringsstandard (VSME).

Nogle ESG-nøgletal fra standarden er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data.

## Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra vores systemer til f.eks. tidsregistrering, løn, HR og rejseafregning.

## Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af Grant Thornton, Godkendt Revisionspartnerselskab (CVR-nr. 34 20 99 36). Opgørelser af el, vand og varmekonsum omfatter Grant Thorntons forbrug fra vores 10 kontorer:

- Stockholmsgade 45, 2100 København Ø
- Højbro Plads 10, 1200 København K
- Nordstensvej 11, 3400 Hillerød
- Grønland 24, 8500 Grenaa
- Tronholmen 3, 8960 Randers SØ
- Søndergade 7, 4130 Viby Sjælland
- Søndergade 34, 8370 Hadsten
- Ringevejen 8, 9560 Hadsund
- Danalien 1, 1. sal, 9000 Aalborg
- Agerøvej 31A, 2. sal, 8381 Tilst

## Scope-afgrænsning

GHG-protokollen foreskriver, at CO<sub>2</sub>e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO<sub>2</sub>e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner. Det er ambitionen, at vi på sigt medregner flere relevante scope 3-emissioner.

# Anvendte emissionsfaktorer for regnskabsår

Kategori	Faktor	Enhed	Kilde
IT services / softwares	0,03	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Other manufactured goods	0,06	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Rejse- og opholdsudgifter	0,18	kgCO2e/dkk	DEFRA / Klimakompasset
Kurser	0,02	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Food and beverage serving services	0,08	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Personaleudgifter	0,02	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Forsikring	0,02	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Events / personale aktiviteter	0,04	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Kantine	0,03	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Netværk / abonnementer	0,04	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Transport	0,08	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Småanskaffelser EDB	0,03	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Soap and detergents, cleaning and polishing preparations, perfumes and toilet preparations	0,06	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Øl, vand, kaffe & Te	0,05	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Autodrift	0,18	kgCO2e/dkk	Climaider
Financial services, except insurance and pension funding	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Leasing	0,06	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Fremmed konsulentassistance	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Office administrative, office support and other business support services	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Well-To-Tank EI: DK 1+2	0,06	kgCO2e/KWh	Klimakompasset (2023v2)
EI - DK2, Sjælland, Lolland-Falster og Bornholm	0,06	kgCO2e/KWh	Energinet



Kategori	Faktor	Enhed	Kilde
Rengøring	0,03	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
KM Penge	0,04	kgCO2e/dkk	Climaider
Kontorartikler	0,07	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Services to buildings and landscape	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Advertising and market research services	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Gas	2,20	kgCO2e/m3	Klimakompasset (2023v2)
Data processing and hosting	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Rekruttering	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Blomster	0,06	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Fjernvarme	0,05	kgCO2e/KWh	Klimakompasset (2023v2)
Accommodation services	0,08	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Legal services	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Papir og tryksager	0,03	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Personaludg. GT- Sundhed	0,03	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Telecommunications services	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Øvrige HR omkostninger	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Partnerstrategi	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Stillingsannoncer	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Information services	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Parking	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Post (pakkepost og breve)	0,04	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
WTT gas	0,34	kgCO2e/m3	Klimakompasset (2023v2)
Well-To-Tank: Fjernvarme	0,01	kgCO2e/KWh	Klimakompasset (2023v2)
Småanskaffelser lokaler	0,06	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Service kopimaskine	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Taxi	0,01	kgCO2e/dkk	Climaider
EI - DK1, Jylland og Fyn	0,10	kgCO2e/KWh	Energinet
Well-To-Tank EI: DK 1+2	0,06	kgCO2e/KWh	Klimakompasset (2023v2)
Sikkerhedsmakulering	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
Flytteudgifter	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
T&D EI - DK2	0,06	kgCO2e/KWh	Energinet
Arbejdstøj o.lign.	0,06	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
Rep. tobak, vin, spiritus	0,06	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA

Kategori	Faktor	Enhed	Kilde
T&D WTT EI – DK2	0,06	kgCO2e/KWh	Klimakompasset (2023v2)
Autodrift: Vedligehold	0,03	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
T&D varme	0,05	kgCO2e/KWh	Klimakompasset (2023v2)
Vedligeholdelse EDB udstyr	0,01	kgCO2e/dkk ex VAT	DEFRA
T&D WTT fjernvarme	0,01	kgCO2e/KWh	Klimakompasset (2023v2)
Vand	0,18	kgCO2e/m3	DEFRA
T&D EI - DK1	0,10	kgCO2e/KWh	Energinet
Fragt	0,06	kgCO2e/dkk ex VAT	Klimakompasset (2023v2)
T&D WTT EI – DK1	0,06	kgCO2e/KWh	Klimakompasset (2023v2)
WTT- overseas electricity (generation)	0,00	kgCO2e/unit	Climaider
T&D strøm	0,00	kgCO2e/unit	Climaider
Bude	0,00	kgCO2e/unit	Climaider
Zero emission	0,00	kgCO2e/unit	Climaider

ESG-rapport 2023  
er udarbejdet i samarbejde  
med cApung ApS

**Grant Thornton**  
Stockholmsgade 45  
2100 København Ø  
+45 33 110 220  
mail@dk.gt.com

